



RESOLUCIÓN de 04 de octubre de 2022, de la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad por la que se publica el Acuerdo de 30 de septiembre de 2022 de la Comisión Evaluadora que resuelve con carácter provisional la convocatoria de los Premios de Trabajo Fin de Grado, Trabajo Fin de Máster y Tesis Doctoral de los cursos académicos 2019/2020 y 2020/2021 de la Universidad de Granada

De acuerdo con las bases de la convocatoria de 7 de abril de 2022, de la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad de la Universidad de Granada, por la que se autoriza el gasto y se convocan los Premios de Trabajo Fin de Grado, Trabajo Fin de Máster y Tesis Doctoral de los cursos académicos 2019/2020 y 2020/2021 de la Universidad de Granada y en BOJA nº 70 de 13 de abril de 2022, la Comisión Evaluadora constituida para resolver dichos premios y presidida por Dña. Margarita Sánchez Romero, Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad, y compuesta por Juan Manuel Martín García, Vicerrector de docencia; José Luis Cabezas Casado, Director del Secretariado de Inclusión; Pedro Carlos López Graos, Coordinador del área LGTBI ;Laura del Pino García, Técnica Secretariado para la Inclusión; Ana Portillo Portillo, Técnica de la Unidad de Igualdad y Conciliación, ha acordado:

Primero. Hacer pública la relación provisional de los premios concedidos de TFG, TFM y TD en materia de igualdad por orden de puntuación en el anexo I de la presente resolución.

Segundo. Hacer pública la relación provisional de los premios concedidos de TFG, TFM y TD en materia de inclusión por orden de puntuación en el anexo II de la presente resolución.

Tercero. Abrir un plazo de alegaciones hasta el 15 de octubre de 2022, que se deberán presentar a través del Registro Telemático de la UGR (solicitud genérica) (https://sede.ugr.es/procedimientos/registro_electronico.html).

El presente acuerdo se hará público en la web del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad de la Universidad de Granada (<https://viis.ugr.es/>).

En Granada, a fecha de la firma



ANEXO I. RELACIÓN PROVISIONAL DE LOS PREMIOS CONCEDIDOS EN LA LÍNEA 1: IGUALDAD.

A. Modalidad: Trabajo Fin de Grado

Apellidos	Nombre	Título del TFG, TFM o Tesis Doctoral	Afinidad con las políticas de igualdad o inclusión de la Universidad de Granada (hasta 10 puntos).	Originalidad y novedad del trabajo presentado en relación a la Igualdad o Inclusión. (hasta 10 puntos).	Resultados obtenidos y transferencia del trabajo presentado a la Igualdad e Inclusión efectiva de las personas (hasta 25 puntos).	Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (hasta 5 puntos).	Puntuación total	Observaciones
Escalona Doña	Claudia	Raíces de la violencia de género en la cultura patriarcal. Prevención desde una perspectiva de educación feminista.	10	10	25	5	50	Premio
Jiménez Baena	Mirian	Mujeres ante la fatiga pandémica, Antropología de los cuidados, de la salud y del género	10	5	25	5	45	Accésit
Jiménez Villar	Gala	Biopolítica y producción de la subjetividad en la criminología franquista	5	10	15	5	35	



Rojas Martínez	Nerea	Voces de una memoria corporal: Una aproximación comparatista a las escrituras de Svetlana Aleksiévich y Monika Zgustova	5	10	15	5	35	
Jiménez Simoni	Analía	Las Metáforas en la Lucha Contra la Violencia Machista	10	5	15	5	35	
Rodríguez Gutiérrez	Andrea	Sexismo y su Influencia en el Fenómeno de la Sextorsión: Una Nueva Forma de Ejercer la Violencia de Género	10	5	15	5	35	
Arribas Esteban	Irene	Despoblación y patrimonio cultural. Análisis patrimonial de una zona en riesgo de despoblación: el sexmo de Valcorba	0	0	0	5	5	
Pérez Ariza	Rafael	Tipos raros. El Pasaje Begoña de Torremolinos como laboratorio para el ensayo de un espacio público de libertad en la España del franquismo.	0	0	0	0	0	No cumple con la nota mínima del trabajo.



B. Modalidad: Trabajo Fin de Máster

Apellidos	Nombre	Título del TFG, TFM o Tesis Doctoral	Afinidad con las políticas de igualdad o inclusión de la Universidad de Granada (hasta 10 puntos).	Originalidad y novedad del trabajo presentado en relación a la Igualdad o Inclusión. (hasta 10 puntos)	Resultados obtenidos y transferencia del trabajo presentado a la Igualdad e Inclusión efectiva de las personas (hasta 25 puntos).	Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (hasta 5 puntos).	Puntuación total	Observaciones
Galván Hernández	Danna	¿Qué procesos motivacionales llevan a la colaboración de mujeres feministas con el movimiento LGBTIQ+?	10	10	25	5	50	Premio
Martín Blanco	Cathaysa Esther	Estudio de caso sobre movilidad, calidad urbana y percepción de la seguridad en Granada	10	5	25	5	45	Accésit
Torrejón Tobío	Celia	Alias Grace: El caso de Grace Marks	5	5	25	5	40	
Abdel-Fatah Martínez	Alba	Los recipientes para perfume del museo de la alhambra: contextualización y usos en los mundos femeninos de la Granada Nazarí	5	5	25	5	40	
Vizcaíno Cuenca	Rocío	Cuestionando el sexismo con humor: exposición a humor feminista (frente a mensaje crítico no humorístico) y acciones colectivas por la igualdad de género.	10	10	15	5	40	



Hernández Ruiz	Rocío	Situación actual de la profesión odontológica en España: enfoque de género.	5	5	25	5	40	
Garrido Marín	Rocío	Le medición de la Responsabilidad Social Corporativa: presentación de un índice aplicado a la UE	10	5	15	5	35	
González García	Gemma María	Problemas de las mujeres racializadas afrodescendientes de la UGR: una perspectiva interseccional	5	10	15	5	35	
Granda Ortells	Lucía	La supervivencia de las mujeres porteadoras tras el cierre de la frontera hispano-marroquí: el caso de Melilla	10	5	15	5	35	
Ortega Ruiz	Rita	El (por)venir del archivo. Aportaciones efímeras desde la disidencia sexual	10	5	15	5	35	
Saddiki Minoun	Karima	Relaciones de género entre adolescentes. Prevención hacia la violencia de género.	5	5	15	5	30	
Granados Delgado	Pilar	Contribuyendo a la ciencia. ¿Juegas? Diseño de una sala de escapismo para ciencias aplicadas a la actividad profesional en 4º ESO	0	0	0	5	5	
Montero Vilchez	Trinidad	Estudio de la función de la barrera epidérmica y de la homeostasis cutánea en población sana y en pacientes con psoriasis antes y después de la fototerapia	0	0	0	5	5	



C. Modalidad: Tesis doctoral

Apellidos	Nombre	Título del TFG, TFM o Tesis Doctoral	Afinidad con las políticas de igualdad o inclusión de la Universidad de Granada (hasta 10 puntos).	Originalidad y novedad del trabajo presentado en relación a la Igualdad o Inclusión. (hasta 10 puntos).	Resultados obtenidos y transferencia del trabajo presentado a la Igualdad e Inclusión efectiva de las personas (hasta 25 puntos).	Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (hasta 5 puntos).	Puntuación total	Observaciones
Mendez De La Brena	Dresda Emma	Corpomaterialidades del dolor. Análisis de experiencias de mujeres con fibromialgia.	10	10	25	5	50	Premio
Marín	Agar	Mecanismos cerebrales de la toma de decisiones morales y la regulación emocional, reevaluación cognitiva y empatía, en hombres condenados por violencia de género	10	10	15	5	40	Accésit
Peláez Barrios	Eva María	Adherencia a la dieta mediterránea, características morfológicas e imagen corporal: estudio comparativo entre escolares adolescentes practicantes y no practicantes de gimnasia acrobática.	5	5	15	5	30	
Garcés Amaya	Diana Paola	Articulaciones de raza, género y nación en el sistema de asilo español: narrativas jurídicas sobre los casos de persecución por motivos de género.	5	5	15	5	30	



Palombino	Giacomo	El principio de equidad generacional: la tutela de las generaciones futuras en el dialogo entre el legislador y la Corte constitucional	0	0	0	5	5	
-----------	---------	--	---	---	---	---	---	--



ANEXO II. RELACIÓN PROVISIONAL DE LOS PREMIOS CONCEDIDOS EN LA LÍNEA 2: INCLUSIÓN.

A. Modalidad: Trabajo Fin de Grado

Apellidos	Nombre	Título del TFG, TFM o Tesis Doctoral	Afinidad con las políticas de igualdad o inclusión de la Universidad de Granada (hasta 10 puntos).	Originalidad y novedad del trabajo presentado en relación a la Igualdad o Inclusión. (hasta 10 puntos).	Resultados obtenidos y transferencia del trabajo presentado a la Igualdad e Inclusión efectiva de las personas (hasta 25 puntos).	Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (hasta 5 puntos).	Puntuación total	Observaciones
Carmona Serrano	Noemí	Intervención innovadora mediante realidad aumentada y virtual en estudiantes con TEA	10	5	25	5	45	Premio
Maldonado Gea	Alba	Humanizando la Zona Norte de Granada. Caso de estudio: barriada de La Paz	10	5	15	5	35	Accésit
Benito Aparicio	Anabel	Variedades de la lengua española aplicadas a EL2/LE: Análisis de una experiencia didáctica	0	5	0	5	10	



Vargas Fernández	Marina	Análisis del rol de los modelos de crecimiento estocástico en un sistema de ecuaciones en derivadas parciales con parámetros biomecánicos.	0	0	0	5	5	No tiene relación con la convocatoria
García Álvarez	Ignacio	Metodología Garalva: La naturaleza como aula educativa	0	0	0	5	5	
Iañez Costela	Lorena Maria	Arquitectura y viento. La piel como experimento integrador.	0	0	0	5	5	No tiene que ver con la inclusión. Es sobre sostenibilidad.



B. Modalidad: Trabajo Fin de Máster

Apellidos	Nombre	Título del TFG, TFM o Tesis Doctoral	Afinidad con las políticas de igualdad o inclusión de la Universidad de Granada (hasta 10 puntos).	Originalidad y novedad del trabajo presentado en relación a la Igualdad o Inclusión. (hasta 10 puntos).	Resultados obtenidos y transferencia del trabajo presentado a la Igualdad e Inclusión efectiva de las personas (hasta 25 puntos).	Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (hasta 5 puntos).	Puntuación total	Observaciones
Muñoz Cruz	Marisol Rebeca	Análisis de buenas prácticas inclusivas en Educación Primaria y elaboración de un protocolo para su identificación y valoración.	10	10	25	5	50	Premio
Villena Soto	Verónica	Intervención socioeducativa Scratch Familiarium-TEA: formación en diversidad familiar en la Asociación Autismo Granada	10	5	25	5	45	Accésit
Montero De Espinosa Rodriguez	Maria Angeles	Políticas de inclusión del alumnado con discapacidad o necesidades específicas de apoyo educativo en La Universidad De Granada	10	10	15	5	40	



Lacet Silva	Dafne Marinho	El régimen jurídico de las devoluciones sumarias o rechazos en frontera: una revisión a la luz de la última jurisprudencia constitucional	5	10	15	5	35	
Toribio Camuñas	Silvia	Lectura Fácil en contextos especializados: método para la descripción del proceso traductor. Aplicaciones al evento arqueológico	5	5	15	5	30	
Bru García	Vicente	Plasmar el talento divino: Análisis del subtítulo para sordos de Amadeus (Moore et al., 2017)	5	5	15	5	30	
García Ruiz	María del Mar	Modelos de mediación parental en el uso de Internet de familias en riesgo: revisión sistemática	5	0	15	5	25	
Gálvez González	Virginia	Del renderizado 3D a la fabricación aditiva: una apuesta por la calidad de la docencia	5	5	0	5	15	



C. Modalidad: Trabajo Tesis Doctoral

Apellidos	Nombre	Título del TFG, TFM o Tesis Doctoral	Afinidad con las políticas de igualdad o inclusión de la Universidad de Granada (hasta 10 puntos).	Originalidad y novedad del trabajo presentado en relación a la Igualdad o Inclusión. (hasta 10 puntos).	Resultados obtenidos y transferencia del trabajo presentado a la Igualdad e Inclusión efectiva de las personas (hasta 25 puntos).	Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (hasta 5 puntos).	Puntuación total	Observaciones
Herrera Nieves	Liliana Beatriz	Evaluación de la Usabilidad de Moodle. Ambientes Educativos Virtuales Inclusivos a partir del Diseño Universal de Aprendizaje	10	10	25	5	50	Premio
Pérez de Zafra Arrufat	María Asunción	Las modalidades de traducción e interpretación accesible en el diseño universal: herramientas esenciales para garantizar la comunicación digital a todas las personas	10	10	15	5	40	Accésit



Maroto Blanco	José Manuel	Representaciones sociales, prácticas represivas y discursos de resistencia de la población negroafricana en la España colonial y poscolonial (1953-2019)	5	5	15	5	30	
Martínez Heredia	Nazaret	Las personas mayores ante la muerte: implicaciones educativas	0	5	15	5	25	
Zuppardo	Linda	Evaluación de los efectos del tratamiento de rehabilitación de la autoestima y del comportamiento en un grupo de pacientes diagnosticados con dislexia y disortografía	5	5	15	0	25	
Bravo Torres	Carmen Clara	Alteridad, Escuela y Política. La identificación de la diversidad cultural en términos normativos y políticos en referencia al terreno escolar"	5	5	0	5	15	